



**Madiran
Pacherenc
du Vic-Bilh**

Maison des vins du Madiran
Offre d'emploi

La Maison des vins du Madiran recrute un(e) chargé(e) de développement

1. Intitulé du Poste : chargé(e) de développement

La Maison des vins et ses partenaires ont décidé de concevoir et mettre en œuvre le projet de développement du territoire de Madiran piloté par le Comité de pilotage du territoire du Madiran. Pour cela elle recrute un(e) chargé(e) de développement.

2. Mission générale du (de la) chargé(e) de développement

Sa mission consistera à créer les conditions permettant :

- La mise en œuvre du projet de développement
- Aux vigneron·ne·s d'en être les acteurs principaux

Il (elle) sera chargé(e) d'animer l'équipe de la Maison des vins

Il (elle) devra agir pour que la Maison des vins devienne l'acteur incontournable dans le développement du territoire, leader dans certains domaines.

3. Mission du chargé(e) de développement

Il (elle) sera plus particulièrement chargé(e) :

- De la mise en œuvre du programme d'actions
- De l'animation de l'équipe

Programme d'actions

Il comprend 5 thématiques dont le contenu est explicité dans le document intitulé projet de développement du territoire, document référence. Ces 5 items pourront évoluer en fonction du développement du projet. Les thèmes actuels sont les suivants :

- Développement économique
- Oenotourisme
- Les jeunes
- Le Madiran à 2030
- L'observatoire

Il (elle) agira sous la responsabilité du président de la Maison des vins et en appui des présidents des commissions

Son action consistera à créer les conditions de la mise en œuvre des programmes.

Sa place dans la Maison des vins

Il (elle) agira sous la responsabilité du président de la Maison des vins et en appui des présidents des commissions. Il (elle) devra, à ce titre, rendre compte de son activité au Conseil d'administration et au Comité de pilotage de la Maison des vins. Son action devra permettre également au Comité de pilotage territorial de piloter l'ensemble du projet de développement du territoire.

Animation de l'équipe

Il (elle) sera chargé(e) :

- De prévoir, animer les temps de réunion collective
- De soutenir le travail des membres de l'équipe
- De réguler le fonctionnement de l'équipe
- D'arbitrer et prendre les décisions au regard des objectifs fixés par les instances de la Maison des vins
- De s'assurer de l'avancée des actions
- D'aider à la professionnalisation des membres de l'équipe
- De rendre compte au président du fonctionnement de l'équipe

4. Les capacités du (de la) chargé(e) de développement

Il (elle) doit posséder les capacités suivantes :

- Ecouter l'ensemble des acteurs dans leur diversité. L'écoute doit permettre de tout entendre et discerner ce qui n'est pas toujours clairement exprimé.
- Structurer ce qu'il (elle) entend, ce qui est dit et ce qui est proposé, à savoir le traduire en actions compréhensibles, motivantes et ayant du sens. Cette structuration, en référence permanente avec le projet de territoire, se traduit par des actions :
 - Ayant des objectifs clairement mesurables par tous
 - Un contenu déterminé avec les acteurs
 - Des moyens humains, spatiaux, matériels, financiers clairement identifiés
- S'insérer dans le réseau des vigneron et être perçu(e) comme une personne ressource
- Développer et entretenir un réseau de partenaires au service du projet de développement du territoire
- Être créatif (ve) dans les solutions proposées tout en recherchant les points de convergence.
- Exploiter toutes les occasions de coopération au sein du réseau des vigneron et avec les autres partenaires.

5. Définition de son poste

Son intitulé : **chargé(e) de développement**

Son salaire brut mensuel : **2.733,00 euros**

Localisation de son poste : **Maison des vins du Madiran sur la commune de Madiran**

Type de contrat : **CDI temps plein**

Date de démarrage : **1^{er} janvier 2019**

Niveau scolaire demandé pour les candidats : **Diplôme Bac+5 ou expérience équivalente à ce niveau**

6. Seront appréciés

- Des connaissances et/ou de l'expérience dans le développement local et territorial, l'animation de territoires, la démarche de projet.
- Une connaissance et/ou une expérience dans le domaine de l'activité viticole

7. Les candidatures

Elles doivent être adressées, accompagnées d'une note de motivation pouvant s'appuyer sur le projet de développement du territoire et d'un CV à Monsieur le Président de la Maison des vins du Madiran et envoyées par courrier à la Maison des vins, 4 Rue de l'Église, 65700 Madiran ou par mail à contact.madiran@orange.fr

Deux documents sont à la disposition des candidat(e)s et pourront leur être sur demande :

- Une note présentant de manière plus précise la mission du (de la) chargé(e) de développement
- Le projet de développement du territoire du Madiran

Ils peuvent être demandés à Nicole Leugé par téléphone au 0562319067 ou par mail à contact.madiran@orange.fr

Des informations complémentaires pourront être également demandées à la personne citée précédemment.

Les candidatures doivent parvenir à la Maison des vins pour le 28 octobre 2018